



CONVOCATORIA

PROCESO DE ENCARGATURA DE PUESTO Y DE FUNCIONES DE DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR PEDAGÓGICO "HNO. VICTORINO ELORZ GOICOECHEA" SULLANA PERIODO 2019.

ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS	DURACIÓN	RESPONSABLES	CRONOGRAMA
Convocatoria Y Publicación de Plaza	08	DRE PIURA	26 Octubre al 08 Noviembre
Postulación Mediante formulario virtual		Postulante	
Evaluación de expedientes virtuales	04	Comité de Evaluación DREP	09 Nov al 14 Nov.
Presentación de reclamos	01	Postulantes	15 Nov.
Absolución de reclamos	01	Comité de Evaluación DREP	16 Nov.
Entrevista personal	03	Comité de Evaluación DREP	19 Nov al 21 Nov.
Elaboración y publicación del cuadro de méritos	01	Postulantes	22 Nov.
Presentación de reclamos	02	Comité de Evaluación DREP	23 Nov al 26 Nov
Absolución de reclamos	02	Comité de Evaluación DREP	27 Nov al 28 Nov.
Publicación de resultados finales y emisiones de resoluciones de encargo de puesto.	02	DRE PIURA	29 Nov al 30 Nov.

La Dirección.

ANEXO 1

DECLARACIÓN JURADA

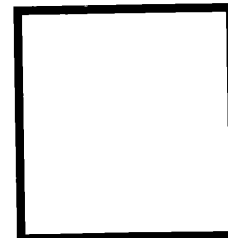
Yo,.....

identificado(a) con D.N.I. N°, declaro bajo juramento:

- a) No estar condenado por delito de terrorismo, apología del terrorismo, delito contra la libertad sexual, delitos de corrupción de funcionarios y/o delitos de tráfico de drogas.
- b) No estar suspendido o inhabilitado administrativa o judicialmente.
- c) No estar incluido en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido.
- d) No estar condenado con sentencia firme por delito doloso.
- e) No integrar los Comités de Evaluación contemplados en la presente norma técnica.
- f) No haber sido sancionado administrativamente en el cargo de Director (Solo aplica en caso se postule al puesto de Director General).

Firmo la presente declaración, de conformidad con lo establecido en el artículo 49 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, y en caso de resultar falsa la información que proporciono, me sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 411 del Código Penal, concordante con el artículo 33 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Dado en la ciudad de..... a los.....días del mes de..... del 201...



Impresión digital del índice derecho

.....
(Firma)

Nombre:

DNI:



ANEXO 2

ASPECTOS Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN DEL EXPEDIENTE VIRTUAL PARA EL PUESTO DE DIRECTOR GENERAL

ASPECTO	CRITERIOS	PUNTAJE EXCLUYENTE (*)	PUNTAJE OBTENIDO
FORMACIÓN PROFESIONAL (Máximo 12 puntos)	Título Profesional	5	
	Estudios concluidos de Maestría	7	
	Grado de Magíster	8	
	Estudios concluidos de Doctorado	10	
	Grado de Doctor	12	
	PUNTAJE TOTAL EN EL ITEM	12	

*Se considera solo el mayor puntaje. No debe sumarse.

ASPECTO	CRITERIOS(*)	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 20 puntos)	Años de experiencia docente en Educación Básica (un punto por cada año).	4	
	Años de experiencia laboral en Formación docente en servicio (un punto por cada año).	2	
	Años de experiencia docente en Educación Superior (un punto por cada año adicional al requisito).	6	
	Años de experiencia en gestión relacionada con cargos directivos y jerárquicos en educación (un punto por cada año adicional al requisito).	8	
	PUNTAJE TOTAL EN EL ITEM	20	

*Se considera como un año de experiencia al realizado durante un año académico (2 semestres académicos consecutivos) o a la suma de periodos acumulados que alcancen los 12 meses.

ASPECTO	CRITERIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
ESPECIALIZACIÓN Y ACTUALIZACIÓN (Máximo 18 puntos)	Dominio de lengua extranjera a nivel intermedio (Certificación)	4	
	Dominio de lengua originaria a nivel intermedio Certificado en el Registro Nacional de Docentes Bilingües de Lenguas Originarias del Perú.	4	
	Curso de Especialización y/o actualización en gestión (1 punto por cada 100 horas, por cursos con una duración mayor a 24 horas).	10	
	PUNTAJE TOTAL EN EL ITEM	18	



ASPECTO	CRITERIOS		PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
PUBLICACIONES Y RECONOCIMIENTOS (Máximo 10 puntos)	Presentación en eventos académicos	Participación como ponente en eventos académicos (ponencias, simposios o congresos) Un (1) punto por evento organizado por alguna institución académica en los últimos 5 años (Certificado)	3	
	Publicaciones	Autoría de estudios, artículos, libros o capítulos de libros relacionados con temas educativos o de gestión, publicados a través de los siguientes medios: - Cuatro (4) puntos por publicaciones en revistas indexadas o arbitradas. - Cuatro (4) puntos por publicaciones oficiales de entidades del Estado. - Tres (3) puntos por publicaciones en medios de comunicación oficiales de universidades o institutos de educación superior. - Dos (2) puntos por publicaciones de producción técnica (sistematizaciones, consultorías, etc.).	4	
	Reconocimientos	Felicitación por desempeño o trabajo destacado en el campo educativo: - Por Resolución Ministerial o Directoral emitida por alguna Dirección del Minedu, tres (3) puntos. - Por Resolución Directoral Regional, dos (2) puntos - Por Resolución Directoral de la UGEL, un (1) punto.	3	
	PUNTAJE TOTAL EN EL ITEM		10	



PUNTAJE TOTAL EVALUACIÓN DEL EXPEDIENTE VIRTUAL: 60 PUNTOS

ANEXO 3

GUÍA PARA LA ENTREVISTA PERSONAL

1. Experiencia liderando proyectos de gestión y logros en dichos proyectos

Se valoran el planteamiento de objetivos, metas y actividades desarrolladas por el postulante para la realización de su gestión en una de sus últimas experiencias. Los resultados específicos (cuantitativos y cualitativos) de proyectos obtenidos, los cuales pueden estar relacionados con:

- Planificación educativa
- Gestión de clima institucional y/o
- Monitoreo y acompañamiento docente.

2. Conocimientos

- Ley N° 30512 y su Reglamento.
- Diagnóstico institucional: fuentes de información y procesos de sistematización.
- Monitoreo y Acompañamiento Docente.

En ambos casos, el eje o tema a evaluar es elegido por la persona evaluada.

MATRIZ DE PUNTUACIÓN DE EXPERIENCIA

Ejes	Seleccionado (Elegir solo dos ejes)	Acciones realizadas (De 0 a 3 puntos por eje)	Resultados específicos (De 0 a 3 puntos por eje)	Contribución personal a los resultados obtenidos (De 0 a 4 puntos por eje)	Puntaje máximo (De 0 a 10 puntos por eje)
Planificación educativa					
Gestión de clima institucional y/o					
Monitoreo y acompañamiento docente					
Total					

MATRIZ DE PUNTUACIÓN DE CONOCIMIENTOS

Tema	Tema elegido (Elegir solo 2 temas)	Puntaje (De 0 a 10 puntos por tema)
Ley N° 30512 y su Reglamento.		
Diagnóstico institucional: fuentes de información y procesos de sistematización.		
Monitoreo y Acompañamiento Docente.		
Total		

PUNTAJE TOTAL DE ENTREVISTA PERSONAL: 40 PUNTOS

